

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Virksomhet	FLOW Group AS
Rapporteringsperiode	01.01.25 - 31.12.25

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Kirkeveien 137, 1344 Haslum. Organisasjonsnummer 917 095 493.

Våre datterselskaper del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og aktuell bransjeforening.

Omsetningen i rapporteringsår (NOK): xxxx,-
Antall ansatte: ca 140

Driftsområde

FLOW Group eier og driver rør-, elektro- og ventilasjonsvirksomheter og våre datterselskap er hoved- eller underentreprenør og leverandør innenfor forannevnte tjenester. Vi har ingen aktiv drift i FLOW Group. Vårt datterselskap FLOW Trøndelag VVS AS utløser krav i henhold til åpenhetsloven.

Driften i FLOW Trøndelag VVS AS omfatter ikke egenimport av produkter.

FLOW Trøndelag VVS sitt driftsområde er VVS hvor de er hoved- eller underentreprenør og leverandør, og leverer rørleggertjenester.

Innkjøp er hovedsakelig knyttet til byggevareinnkjøp og UE. Selskapet benytter primært større, anerkjente grossister og produktleverandører til sine innkjøp, heretter kalt "leverandører".

Rutiner/ retningslinjer

FLOW Trøndelag VVS AS gjennomfører fortløpende aktsomhetsvurderinger internt samt av våre største leverandører og forretningspartnere i samsvar med hovedprinsippene i OECDs retningslinjer: <https://www.responsiblebusiness.no/oecd-Retningslinjer/>
<https://www.responsiblebusiness.no/oecd-retningslinjer/>

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret. Disse omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd,

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

FLOW Trøndelag VVS AS har stort fokus på, og jobber allerede med, ansvarlig innkjøp som en del av deres bærekraftstrategi.

I leverandør- og innkjøpskontrakter stilles det krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser inkl. etterlevelse av Code of Conduct (CoC). Bestemmelsene sikrer virksomheten tilgang til våre leverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om leverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Kontraktsbestemmelsene inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Tidvis kan FLOW Trøndelag VVS ha behov for ekstra kapasitet, som f.eks. på montasje og innleid arbeidskraft. Da benyttes norske selskap til dette. FLOW Trøndelag VVS utfører i tråd med sin bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

Aktsomhetsvurderinger internt og av leverandører er gjennomført for rapporteringsåret 2025.

FLOW Trøndelag VVS sin interne kartlegging viser at det er få negative konsekvenser og en relativ lav risiko for negative konsekvenser avdekket gjennom den interne aktsomhetsvurderingen. Alle ansatte i selskapet får ved oppstart informasjon om selskapets HMS&K-politikk. Innkjøpsrutiner blir gjennomgått og innkjøpsmyndighet tildelt. Selskapet har tariffavtale og et velfungerende AMU. FLOW Trøndelag VVS er sertifisert i henhold til ISO-standardene 9001:2015 på Kvalitet og 14001:2015 på Miljø.

Når det gjelder leverandører, benyttes tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører samt at vi har innhentet informasjon omkring krav i åpenhetsloven fra våre største leverandører. FLOW Trøndelag VVS har fått tilbakemelding fra 7 av 8. Alle har publisert redegjørelse i henhold til loven og etablert egen policy.

Vi har ikke avdekt faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser ut ifra risikovurderingene.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse

Den lave risikoen for negative konsekvenser internt i selskapet er avhengig av at ledelsen og styret etterlever og forbedrer FLOW Trøndelag VVS sine retningslinjer og drift. Dette følges opp gjennom intern rapportering og måling og et tett samarbeid mellom styre og selskapets ledelse og selskapets ledelse og arbeidstakerrepresentantene.

Våre interne rutiner for valg av seriøse leverandører for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.) er det viktigste tiltaket som blir gjort på området. Med de største leverandørene avholdes det årlige møter hvor blant annet oppfølging på bærekraftsarbeidet inngår, herunder kravene i åpenhetsloven.

Tiltakene vi har igangsatt sikrer pt å **begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.**

Haslum, 24.06.2026

FLOW Group AS



Rasmus Møller, styreleder